

## Obowiązki pracodawców

W dniu 27 grudnia 2008 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 października 2008 r. zmieniająca ustawę z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy. Ustawa ta wprowadza szereg zmian do instytucji służby medycyny pracy. Nowelizacja określa m.in. że umowy na świadczenia profilaktycznej opieki zdrowotnej zawierane między pracodawcami a ośrodkami medycyny pracy mają być sporządzane w formie pisemnej.

Ustawa z dnia 27 czerwca 1997r. o Służbie Medycyny pracy (Dz.U. nr 96, poz 593) nakłada na Pracodawców określone powinności. Wynika z niej iż:  
Zgodnie z art. 22 ustawy Pracodawca ponosi koszty badań określonych ustawą. Zaliczamy do nich badania wstępne, kontrolne i okresowe.

Zgodnie z procedurą określoną w rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej oraz w towarzyszących aktach wykonawczych, wykonanie badań mających na celu określenie stanu zdrowia pracownika w związku z charakterem zatrudnienia i mogących powstać z tego tytułu zagrożeń stanowi obowiązek Pracodawcy.

Wykonanie badań następuje na wniosek i na koszt Pracodawcy w terminach określanych poprzednimi badaniami i wyznaczonymi przez uprawnionego lekarza. Pracodawca określa stanowisko pracy, w związku z którym wnosi o wykonanie badań.

Badania takie również muszą być przeprowadzone na wniosek Pracodawcy w związku z absencją chorobową pracownika, przekraczającą 30-sto dniowy okres niezdolności do wykonywania pracy. Dopuszczenie do wykonywania pracy po tym okresie następuje po wykonaniu badań profilaktycznych i uzyskaniu odpowiedniego zaświadczenia wydanego przez uprawnionego lekarza.

W wyniku przeprowadzonych badań, Lekarz Medycyny Pracy, wydaje orzeczenie lekarskie w formie zaświadczenia według ustalonego wzoru. Lekarz Medycyny Pracy, wykonujący badanie, przekazuje jeden egzemplarz zaświadczenia Pracownikowi, a drugi Pracodawcy. Pracodawca posiada obowiązek przechowywania takiego orzeczenia w aktach Pracownika.

Szczegółowy wykaz Pracowników objętych badaniami:

Badania wstępne, które obejmują:

- starających się o pracę i nowych Pracowników przed rozpoczęciem pracy,
- wszystkich Pracowników po zmianie stanowiska pracy, na którym występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub uciążliwe warunki,
- Pracowników, jeżeli zmienił się charakter stanowiska pracy i w związku z tym pojawiły się nowe narażenia,
- młodocianych.

Badaniom wstępnym podlegają Pracownicy, również ci którzy posiadają wyniki badań lekarskich przeprowadzonych u poprzedniego pracodawcy lub badań lekarskich specjalistycznych stwierdzających prawo wykonywania zawodu.

Badanie okresowe, które obejmują wszystkich Pracowników wykonujących prace na danym stanowisku, dla których kończy się ważność wcześniej wydanego zaświadczenia. Badanie wykonujemy przed zakończeniem ważności tego zaświadczenia. Badania okresowe wykonują się z różną częstotliwością, zależą przede wszystkim od rodzaju wykonywanej pracy.

Badanie kontrolne, które obejmują wszystkich Pracowników, którzy byli na zwolnieniu lekarskim dłużej

niż 30 dni. Pracownicy Ci obowiązani są poddać się badaniom w celu uzyskania orzeczenia lekarskiego przed ponownym podjęciem pracy.

Badanie lekarskie do celów sanitarno-epidemiologicznych z wpisem do książeczki (książeczka SANEPID), które obejmują wszystkich Pracowników mających kontakt z żywnością. Szczegółowy wykaz objętych tym badaniem.