

POBIERZ SKIEROWANIE

Skierowanie na badania profilaktyczne:

- wersja do edycji (.doc)
- wersja do druku (.pdf)

Skierowania na badania do celów sanitarno-epidemiologicznych:

- wersja do edycji (.doc)
- wersja do druku (.pdf)

Pracownik zgłaszając się na badania, powinien mieć ze sobą skierowanie i dokument tożsamości.

Lekarz Medycyny Pracy wykonuje badanie na podstawie oryginału skierowania wydanego przez Pracodawcę. Jest to dokument przechowywany w dokumentacji medycznej pacjenta, informuje on o narażeniach i czynnikach szkodliwych, występujących na stanowisku pracy.

Prawidłowe skierowanie, to takie które:

- jest nie starsze niż 3 miesiące, licząc od daty wystawienia,
- jest czytelne,
- zawiera informacje o stanowisku pracy (za kompletny wykaz narażeń i czynników szkodliwych występujących na danym stanowisku odpowiada Pracodawca),
- jest opatrzone wymaganymi pieczętkami (pieczęć firmy z REGONEM)
- jest podpisane przez osobę upoważnioną do wystawienia skierowania (specjalista BHP lub osoba znająca środowisko pracy, np. kierownik danego działu),
- jest wypełnione w języku polskim, w tym zawiera również w języku polskim nazwę stanowiska pracy.

Podstawa prawna: Dziennik Ustaw Nr 69 z 25 czerwca 1996 r. poz. 332, Dziennik Ustaw Nr 37 z 4 marca 2003 r. Poz. 328.